



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดทำประกาศเรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการได้ศึกษาและดำเนินการตามประกาศฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามประกาศต่อไป

(นางสาวฉลา กมลเพชร)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ความเห็น.....

(นายวิบูลย์ ทาไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

### รับทราบ

๑. สำนักงานปลัด.....
๒. กองคลัง.....
๓. กองช่าง.....
๔. กองธารณสุขฯ.....
๕. กองการศึกษาฯ.....
๖. กองสวัสดิการสังคม.....



## ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ ประกอบด้วย

๑. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์
๒. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเก็บรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
๓. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๔. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
๕. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน
๖. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัยที่ดี
๘. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ ข้าราชการจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่ และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ
๑๐. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี
๑๑. พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตนหากผู้ประกอบอาชีพ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการ

ปฏิบัติตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพจะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ ต่อตนเอง การปฏิบัติตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพ ทำให้พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้าราชการที่ดี เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะทำเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก เป็นผู้คิดดีทำดี มีความสุขกับการปฏิบัติหน้าที่ มีความภาคภูมิใจในตัวเอง มีความสบายใจ อิ่มเอิบใจ เป็นที่รักใคร่ของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในองค์กร เป็นผู้มีความซื่อสัตย์และศีลธรรมอันดีงามต่อสังคม ทำให้สังคมมีความสุข ประชาชนอยู่ดีกินดี ได้รับการช่วยเหลือในด้านต่างๆ อย่างรวดเร็วและเต็มความสามารถ เพราะพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะเป็นสิ่งขับเคลื่อนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปสู่พี่น้องประชาชนอย่างแท้จริงแต่ละองค์กรจะมีพนักงานจากที่ต่างๆ มาทำงานร่วมกัน เมื่ออยู่ร่วมกันจำนวนมากก็จะต้องมีการร่วมกันในองค์กร จรรยาบรรณจึงช่วยให้เกิดการปฏิบัติที่เท่าเทียมกันในสังคม ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรหากผู้ประกอบการอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตนตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของอาชีพจะก่อให้เกิดผลอย่างไรต่อตนเองและสังคม คือ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการปกครองแบบกระจายอำนาจจากส่วนกลางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจในการบริหารงานของตนเอง โดยมีงบประมาณเป็นของตนเอง และมีอำนาจอิสระในการดำเนินกิจการของท้องถิ่นที่รัฐบาลได้มอบหมายให้โดยส่วนกลางหรือรัฐบาลเป็นเพียงผู้คอยควบคุมเท่านั้น โดยมีฝ่ายบริหารและพนักงานเป็นผู้ขับเคลื่อนการบริหารงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งปัจจุบันพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละองค์กรจะมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

เมื่อผู้ประกอบการอาชีพพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมหรือจรรยาบรรณจะส่งผลต่อตนเองและสังคม **ผลต่อตนเอง** ดังนี้ ทำให้เกิดความวิตกกังวลในหน้าที่ เกิดความกลัว ทำให้ไม่สบายใจ เครียด เป็นที่จับตามองของผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน จะส่งผลเสียต่อการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน **ผลต่อสังคม** ดังนี้ จะทำให้สังคมเกิดความวุ่นวายมีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิดเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตน ก่อให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการขึ้น ประชาชนจะขาดที่พึ่งเพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด เป็นหน่วยงานที่เกิดขึ้นเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวิบูลย์ ทาโธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

ที่ นม ๙๔๙๐๑/

วันที่

ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การประกาศใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง/หัวหน้าส่วนราชการ/ข้าราชการ/พนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง ได้จัดทำประกาศเรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓ เพื่อใช้ข้อบังคับในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย อำนาจความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทุกส่วนราชการได้ศึกษาและดำเนินการตามประกาศฯ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามประกาศต่อไป

ความเห็น.....

(นายวิบูลย์ ทาไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสามเมือง

### รับทราบ

- |                                  |                                   |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นายสุรินทร์ ยะปะเต.....       | ๑๓. นางสาวสุทามาศ เนตรวงษ์.....   |
| ๒. นายจักรพงษ์ ช่างปลุก.....     | ๑๔. นางสาวธิดารัตน์ เกตุพงษ์..... |
| ๓. น.ส.ธารญา ธรโรจนอุดม.....     | ๑๕. จ.ส.อ.กิตติ สีม่วง.....       |
| ๔. น.ส.ศิริรัตน์ ไชยณสนันติ..... | ๑๖. น.ส.ชลลัดดา ทัดไทย.....       |
| ๕. นางอภิญญา ขอมั่นกลาง.....     | ๑๗. นายประยูทธ พระเรียง.....      |
| ๖. น.ส.พิมพ์พจี แวะสันเทียะ..... | ๑๘. นางขวัญเรือน เขียนนอก.....    |
| ๗. นางสุภาวดี แสนภูมิ.....       | ๑๙. น.ส.รัตนภรณ์ แก้วดอนรี.....   |
| ๘. นางดวงภา รอดวินิจ .....       | ๒๐. นายสุวัฒน์ วรรณปะกา.....      |
| ๙. นางกัลยกร มีสูงเนิน.....      | ๒๑. น.ส.วิไลพร คิดเห็น.....       |
| ๑๐. น.ส.ตลภา โยธะการี.....       | ๒๒. นายอัครปรีชา หาญชนะ.....      |
| ๑๑. นางศุภลักษณ์ บุญมา.....      | ๒๓. นายอาทิตย์ เอี่ยมขุนทด.....   |
| ๑๒. นางจรรยา สุขุณา.....         |                                   |

